

La vie du Comité de Bassin d'Emploi (CBE)

Edito

Le 26 juin, près de 80 personnes (élus, partenaires sociaux, institutionnels...) participaient à notre Assemblée Générale en présence de Mme la Sous-Préfète. A l'occasion de mon rapport moral, j'exprimais deux points que je souhaite réitérer. Tout d'abord, notre territoire, malgré ses atouts, est loin d'être épargné par la crise : l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi sur 12 mois est l'un des taux les plus élevés de Rhône Alpes et le taux de chômage le plus élevé des différents bassins de vie du département, même si en dessous des moyennes nationales ou régionales. Des indicateurs d'une précarisation croissante d'une partie de la population sont à surveiller de près, autant que les menaces qui pèsent sur certaines entreprises d'importance. Alors, en ces périodes de crise et d'incertitudes, le tissu associatif est plus que jamais utile pour innover, apporter des réponses sur mesure, construire des projets avec créativité et détermination. Dans cet esprit, le CBE continue à inventer des solutions locales tout en adaptant les dispositifs publics aux besoins du bassin, au cœur d'un réseau de partenaires particulièrement riche. Bonne lecture.

Hervé BERNAILLE, Président

- le 25 août aux Saisies pour un atelier «actualités sociales, réforme de la formation professionnelle»



Atelier pour les employeurs de la Plagne

Pour les salariés

Enfin !!! Le «GPS» des salariés est arrivé ...

Le CBE a créé, avec le soutien financier de l'Etat et de la Région, un Portail internet unique pour tous les salariés du bassin. Il s'agit d'un véritable sas d'orientation vers l'ensemble des dispositifs, outils, structures à disposition des salariés pour mieux piloter leur carrière professionnelle (formation, transport, logement, garde d'enfants, pouvoir d'achat, entreprise en crise...). www.gps73.guide



Vers un plan d'actions pour les saisonniers

Depuis 2015 et pour six ans, le CBE est choisi pour orchestrer le plan d'action de la Tarentaise (contrat porté par l'APTV et soutenu par la Région et le Département) visant à améliorer les conditions de vie et de travail des saisonniers : urgences, accueil, projets innovants etc.

Pour les demandeurs d'emploi

La question de la mobilité des demandeurs d'emploi se pose de façon cruciale sur le bassin. Suite aux dernières rencontres du «Comité stratégique emploi formation», un groupe de travail se met en place pour identifier l'existant, sa pertinence et d'éventuelles mesures d'ajustements, ou de nouvelles pistes d'actions.



Le 26 juin, une assemblée générale particulièrement fréquentée

EMPLOI

Pour les employeurs

Après de nombreuses actions qui ont bénéficié à près de **150 employeurs** ce premier semestre, que ce soit pour appréhender les incidences de l'actualité sociale ou encore gérer au mieux les risques psychosociaux au travail, le CBE et ses partenaires donnent rendez-vous aux employeurs :

- le 15 juillet à Moûtiers pour un atelier «sécurité au travail : les formations obligatoires»

Pour les élus

8 responsables de marchés publics ont participé à une formation « **Mettre en œuvre des Clauses Emploi dans les marchés publics** » le 28 mai à Aime. Ces Clauses commencent à être expérimentées par certains élus et bailleurs sociaux dans plusieurs appels d'offres du bassin. Pour encourager cette tendance, un livret expliquant ces Clauses, les enjeux et ressources sur le territoire a été réalisé par le CBE en partenariat avec l'UT DIRECCTE.

ORIENTATION

La mise en place du «Service Public Régional de l'Orientation». Issu de la Loi relative à la



formation tout au long de la vie, son objectif est de répondre au mieux aux besoins de chaque citoyen en matière d'orientation : accueil, information, accompagnement. Sur chaque territoire un projet est à construire. Le CBE est missionné par la

Région dès 2015 pour sa mise en place sur l'arrondissement.

FORMATION

Formations qualifiantes

Les acteurs locaux, autour du CBE dans le cadre de sa mission d'animation du « Contrat Territorial Emploi Formation », ont proposé dès 2014 un argumentaire précis pour le maintien et le développement d'une offre de formations qualifiantes destinées aux demandeurs d'emploi. La nouvelle cartographie de l'offre financée par la Région, Pôle emploi et l'AGEFIPH qui se met en place depuis ce printemps couvre de nombreuses filières : BTP, industrie, tourisme, services à la personne. Près de 200 personnes par an bénéficieront de cette offre de formation sur le territoire. Un groupe de travail se réunit régulièrement pour suivre son déploiement.



Plus de 700 000 euros dédiés à la formation continue et l'insertion des plus éloignés de l'emploi sur le bassin

Dans le cadre de la territorialisation, le CBE gère

une enveloppe financière de la Région qui permet de financer de nombreux outils destinés aux



demandeurs d'emploi sur le bassin dont les jeunes sans qualification. Le montant pour 2015 est de 712 000€ :

- 65 % : projet professionnel et remise à niveau,
- 6,5 % ; chantiers d'insertion
- 16% : financement de formations individuelles
- 5,5 % : actions d'aide à la mobilité
- 4 % : consacrés spécifiquement au public jeune
- 3 % : pour expérimenter des initiatives locales

OBSERVATION

L'Association d'Animation du Beaufortain s'est appuyée sur notre expertise pour la rédaction d'un dossier de 20 pages intitulé « **Travailler aujourd'hui** » diffusé en 800 exemplaires («ensemble dans le Beaufortain»). Ce travail s'est conclu par une table ronde co-animée avec le CIO le 5 mai à Beaufort, sur le thème «L'emploi dans tous ses états ! ». Contact : AAB 04 79 38 33 90

PROSPECTIVE

Les «Conseils Locaux de Développement» sont des assemblées de la société civile (150 membres), mises en place par les élus et animées par le CBE avec l'appui de la Région. L'objet est d'être une force de proposition sur des sujets importants pour nos territoires. Nos travaux récents : débat à Moûtiers avec Hervé GAYMARD sur les grands défis de la Tarentaise, table ronde à Albertville sur les potentialités de l'Economie Sociale et Solidaire, suivi de la mise en place du SCOT, évaluation des politiques agricoles etc

Les portes de ces assemblées participatives sont ouvertes à tous, Contactez-nous !

L'avenir de l'impression 3 D

Le CBE appuie le développement du FABLAB 73, association localisée au Lycée Jean Moulin dont l'objet est d'optimiser les potentialités de l'impression 3 D. Grâce à une aide obtenue dans le cadre de la convention de revitalisation Albea, le FABLAB 73 a pu récemment investir dans ses premières imprimantes.

