

La vie du Comité de Bassin d'Emploi (CBE)

Edito

Au nom de l'ensemble des administrateurs du Comité de Bassin d'Emploi et de l'équipe salariée, je profite de cet édit pour vous souhaiter tout le meilleur que l'on puisse attendre de cette nouvelle année qui commence. Je souhaite profondément à chacun de réussir à teinter 2016 d'optimisme et de confiance. Après déjà huit années de crise et de montée du chômage, c'est encore plus que jamais que nous nous devons, malgré les difficultés, de parier sur notre capacité à innover, à inventer, à améliorer, dans un contexte où, j'en suis convaincu, les indicateurs même fragiles de reprise de l'activité s'intensifieront au cours des mois. Et c'est bien dans cet esprit que notre association souhaite débiter cette année 2016 ! Les membres de notre bureau vous proposeront en cours d'année, à contre-courant de la sinistrose ambiante, de nombreuses initiatives audacieuses en mesure d'améliorer l'emploi, juste à côté de chez vous, qu'elles soient privées, publiques ou associatives. Je vous souhaite une bonne lecture

Hervé BERNAILLE, Président

EMPLOI

Des solutions pour les employeurs

Ils étaient particulièrement nombreux les employeurs des petites et moyennes entreprises de l'arrondissement à bénéficier, le 3 novembre dernier, de notre atelier sur le thème « stress au travail et risques psychosociaux... Quelles obligations, quelles conséquences, quelles solutions ? ». Au vu de l'intérêt manifeste de la part des dirigeants pour ce sujet aux enjeux forts, d'autres actions suivront pour tenter de répondre aux besoins des entreprises.



« Consommations de drogues, d'alcool par mes salariés ; du cadre légal aux réponses à apporter » (atelier organisé avec l'Espace Emploi Formation de la commune, la Gendarmerie, l'Inspection du travail, le Pélican...)

Toujours sur ce thème capital de la santé au travail, de nombreux employeurs de Courchevel participaient, le 15 décembre dernier, à un atelier sur le thème :



Pour les salariés

Un incontournable pour les salariés : www.GPS73.guide

Le « Guide Pour les Salariés » (GPS73) aide les salariés du bassin d'Albertville et de Tarentaise à mieux piloter leur vie professionnelle. Depuis le mois de mai 2015, déjà près de 5 000 utilisateurs sont venus trouver des informations autour de nos onze rubriques : créer ou reprendre une entreprise, mon entreprise va être vendue, mon entreprise est en crise, transports, garde d'enfants, logement, droits et obligations, formation, pouvoir d'achat, santé, retraite. Une actualisation va être effectuée en ce début d'année. N'hésitez pas à communiquer sur cet outil dans vos réseaux et à nous faire part d'éventuelles modifications à apporter.



GUIDE
POUR
LES SALARIÉS

Pour les élus

Des outils insuffisamment connus

Des marchés publics insérant une « clause emploi » commencent à se développer sur notre bassin. Par exemple, en 2016 ; le marché de génie civil du tunnel du Siaix (RN90), celui de la réhabilitation des ateliers du lycée d'Ugine, celui de la reconstruction des seuils de l'Arly (RN 1212)... Ils permettront des milliers d'heures d'insertion pour les plus éloignés de l'emploi en 2016. Le Comité de Bassin d'Emploi intensifiera en cours d'année, aux côtés de l'UD de la Direccte, ses démarches de sensibilisation, d'information et de formation des élus (rendez-vous individualisés, journée de formation, lettres d'information...). Vous pouvez d'ores et déjà télécharger sur notre site internet notre méthode « *Agir pour l'emploi sur le territoire, un outil : les « Clauses Emploi » du Code des Marchés Publics* » (www.cbe-savoie.com rubrique emploi).

ORIENTATION

La 22^{ème} édition des Carrefours des métiers s'est déroulée à Albertville le 26 novembre et à Moûtiers le 3 décembre. Près de 1850 visiteurs ont pu rencontrer plus de 300 professionnels venus présenter les métiers du territoire. Au moment où l'orientation professionnelle devient une question récurrente pour eux, les jeunes élèves de 3^{ème} étaient les principaux conviés à ces journées de découverte des métiers qui leur ont permis d'échanger avec les professionnels sur les différents aspects de leurs métiers, les études à suivre mais aussi d'évoquer les parcours professionnels possibles. Les carrefours des métiers avaient cette année pour thème

« *Le ou les métiers de ma vie ?* ». L'objectif était d'instaurer un dialogue sur la mobilité professionnelle, sur la possibilité d'exercer le même métier dans différentes structures, dans différentes villes, sous différents statuts ou encore d'évoluer voir de changer de métier au cours d'une carrière professionnelle.



FORMATION

La formation des demandeurs d'emploi est un enjeu majeur. Le territoire dispose d'une offre de formation diversifiée qui permet d'accéder à une qualification dans des métiers qui recrutent. Certains outils qui permettent de financer ces formations sont à la main des acteurs locaux à travers le « Contrat Territorial Emploi Formation ». Le Comité de Bassin d'Emploi, en charge de son animation, a donc vocation à coordonner le suivi financier, réunir les différents partenaires pour optimiser l'utilisation des outils et mutualiser les moyens dont dispose le territoire.

L'offre de formation collective, financée par la Région et le Pôle Emploi permet à plus de 150 personnes par an d'acquérir une qualification dans des secteurs d'activité qui recrutent (cuisine, hôtellerie, vente spécialisée en magasin de sport, services à la personne, industrie, travaux sur cordes...).

Le financement de formations individuelles vient compléter cette offre. Elle permet à plus de 50 personnes par an de financer un projet de formation, avec à la clé, l'accès à un emploi. Ce sont 125 000 € qui ont été engagés cette année.



Les acteurs de l'emploi, en lien avec les employeurs du territoire mettent également en place des actions de formation préalables à l'embauche sur mesure pour répondre aux besoins. Pour 2015, ces actions ont concerné



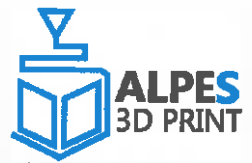
les métiers d'employé d'étage (partenariat avec le FAFIH), d'aide à domicile (partenariat avec Uniformation), d'auxiliaire ambulancier (financement Région et Pôle emploi).

Une action spécifique s'adressant en priorité à des primo saisonniers a également été construite par AGEFOS PME afin d'apporter à ces futurs salariés des compétences sur des modules communs à différents métiers (langue, tenue de caisses, connaissance du territoire, vente, accueil...).

Le groupe de travail à l'origine de cette coordination et des actions qui en découlent étudie actuellement la mise en place d'une action de formation pour les salariés de l'aide à domicile afin de les sécuriser dans leur emploi et leur faire acquérir des compétences supplémentaires.

PROSPECTIVE

A vos agendas !!!!



Le premier salon albertvillois des technologies et métiers 3D «Alpes 3D Print» se tiendra le 20 et 21 mai prochain !

Le CBE, partenaire de cet événement impulsé et porté par la ville d'Albertville vous prépare un espace dédié aux formations et découverte des métiers sur ce thème.

Quand la société civile s'investit pour le développement de son territoire

Les «Conseils Locaux de Développement» du Bassin d'Albertville et de Tarentaise sont des assemblées participatives regroupant aujourd'hui plus de 150 membres de la société civile (associatifs, acteurs économique, habitants...). Dans une logique contributive, elles ont été mises en place par les élus pour être une force de proposition citoyenne sur des sujets d'importance pour l'avenir de nos territoires. Elles sont animées par le CBE avec l'appui de la Région.

Zoom sur une actualité !

En décembre dernier, le Conseil de Développement de Tarentaise était associé par les élus au « Plan Pastoral Territorial ». En effet, La Tarentaise s'est dotée ces dernières années d'un Plan construit de concert entre l'Assemblée de Pays Tarentaise Vanoise et la Région pour la mise en valeur des espaces pastoraux : travaux d'amélioration pastorale, soutien à l'activité pastorale, valorisation des produits etc... Ce Plan s'est terminé et un deuxième sera engagé pour les années à venir. Le Conseil de Développement apporte son regard sur le bilan du «Plan Pastoral Territorial» qui s'achève et ses idées pour de nouvelles orientations dans les années à venir.

