

La vie du Comité de Bassin d'Emploi (CBE)

Edito

la



Le 24 juin, près de 60 personnes (élus, partenaires sociaux, institutionnels...) participaient à notre Assemblée Générale en présence de Monsieur le Sous-Préfet. Si depuis deux ans, lors de mon discours introductif je rappelais le contexte économique morose que nous traversons par des indicateurs qui montraient que notre territoire n'était pas épargné par la crise, je me suis montré cette année un peu plus optimiste. En effet, l'activité reprend de la vigueur et

l'emploi est de nouveau légèrement en hausse et tout particulièrement en Savoie. Même s'il faut se montrer prudent, ces premiers signes sont encourageants. Alors, dans ce contexte, les partenaires doivent continuer à œuvrer ensemble pour poursuivre le travail engagé depuis des années, à inventer des réponses locales, à adapter les dispositifs publics à nos spécificités territoriales.

Les contraintes financières qui pèsent sur les collectivités locales les mènent à des choix difficiles.

La Région, le Département, l'Etat, les collectivités locales soutiennent depuis de nombreuses années le CBE et doivent continuer à le faire selon moi, sous la forme actuelle ou dans une nouvelle configuration.

Durant ces périodes de transition, les décideurs publics doivent continuer à soutenir le réseau associatif et à lui faire confiance. Ce soutien est selon moi un investissement sur l'avenir car il permet la créativité, l'innovation, l'expérimentation et le portage d'actions nécessaires pour améliorer la vie dans nos territoires.

Je vous souhaite un bel été à tous.



Hervé BERNAILLE, Président

DEPART



Après sept années au CBE, Laurent BATTIER est parti fin avril vers de nouveaux horizons professionnels. C'est donc l'occasion de le remercier très chaleureusement pour le travail accompli au cours de ces années et saluer ses compétences professionnelles et ses qualités humaines très appréciées de tous.

C'est à Cristelle VANIN, chargée de mission au CBE depuis de nombreuses années, que le bureau a décidé de confier les rênes. Expérimentée, connue et reconnue par les partenaires, elle saura mener à bien les projets du CBE tout en recherchant de nouvelles perspectives pour l'association en préservant le projet associatif et tout ce qui fait la spécificité d'une structure paritaire.

EMPLOI

Des solutions pour les employeurs

Sur le thème du stress travail, de nombreux employeurs avaient participé à un atelier d'information Ressources Humaines "Epuisement professionnel, absentéisme, risques psychosociaux... Quelles sont vos obligations, quelles conséquences pour votre entreprise et quelles solutions ? »

Pour aller plus loin, le CBE et ses partenaires organisent une formation-action gratuite pour les employeurs sur ces questions.

L'accompagnement des entreprises par un expert se fera à travers des temps collectifs et des temps au sein de chaque entreprise pour des réponses individualisées.



Les bonnes nouvelles de l'emploi

Cette initiative est portée par le CBE en partenariat avec la classe de bac pro administration gestion du lycée d'Ugine et le Dauphiné Libéré. Dans un contexte morose, le CBE a décidé de valoriser des initiatives portées par des entreprises, des collectivités et des associations qui concourent à créer ou améliorer l'emploi pour souligner la dynamique des acteurs locaux. Six ont été retenues grâce aux réseaux de partenaires économiques (ALTEX, CCI et CMA) que je remercie pour leur collaboration.

Des articles sur ces structures (Ruet Mécanique, La communauté de communes du val d'Arly, le CAPS, Tarentaise Vanoise Insertion, Les p'tits chérubins, la mairie Courchevel), sont parus dans le Dauphiné Libéré. De leur côté, les élèves ont enquêté et rencontré les structures puis rédigé leurs propres articles qui font l'objet d'une plaquette, téléchargeable sur notre site.



Pour les élus

L'intégration des Clauses Emploi

L'intégration de Clauses Emploi dans les marchés publics commence à se développer sur le territoire. Des rendez-vous individuels sont pris avec les acheteurs publics, notamment les élus, pour leur présenter les possibilités offertes par le Code des Marchés Publics pour agir pour l'emploi.

Si un marché public important est envisagé dans votre commune, n'hésitez pas à nous contacter pour que nous évoquions les opportunités de clauses emploi.

ORIENTATION

Journées « Portes Ouvertes » en entreprise

Cette année encore le «Comité de Bassin d'Emploi» propose sur le Bassin d'Albertville et la Tarentaise la découverte de nos entreprises à l'occasion de la «**Fête Nationale de la Science**». Cet événement, initié par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, se déroulera du **10 au 16 octobre** prochain.

L'objectif est de permettre aux jeunes scolaires et au grand public de mieux connaître les métiers, les techniques et les savoir-faire de notre bassin d'emploi (groupes industriels, PME, artisans...) et ce à travers des visites d'entreprises et de sites.

Les Carrefours des Métiers

La 23^{ème} édition des Carrefours des métiers se tiendra **le jeudi 24 novembre à Moûtiers** (gymnase du Sivom) et la semaine suivante, **le 1^{er} décembre à Albertville** (salle de la Pierre du Roy).

Nous attendons plus de 300 professionnels pour venir présenter les métiers et savoir-faire du territoire au public, essentiellement scolaires, et ainsi les aider dans leur choix d'orientation ou de réorientation.

Si vous êtes intéressés pour venir présenter bénévolement votre métier, n'hésitez pas à nous contacter ! Nous recherchons actuellement des secrétaires, comptables, médecins, agriculteurs...



FORMATION

Mise en place sur le territoire d'une entreprise d'entraînement pédagogique (EEP)

Les acteurs locaux de l'emploi et la formation ont souhaité la mise en place d'une entreprise d'entraînement pédagogique (EEP) sur le territoire, dans le cadre du marché régional de la formation financé par le conseil régional et Pôle emploi.

Une EEP est un support pour une formation individualisée dans le domaine du tertiaire qui reproduit grandeur nature toutes les fonctions (hormis la production) de services d'une entreprise. Elle étudie le marché, crée des modèles, fait de la publicité, planifie, vend ses produits...



Ainsi toutes les fonctions tertiaires de l'entreprise se retrouvent dans cette entreprise fictive. L'entreprise est fictive mais les tâches sont réelles. Les salariés sont les personnes en formation qui occupent les emplois diversifiés proposés : assistant commercial, assistant comptable, assistant de direction, secrétaire pour ce qui concerne l'EEP d'Albertville.

Ces salariés, demandeurs d'emploi adultes ou jeunes travaillent concrètement, à la fois à se former et à se trouver un débouché professionnel. Cette pédagogie différenciée améliore sensiblement l'acquisition supplémentaire de compétences professionnelles et leurs connaissances.

Elle est mise en œuvre depuis 2015 par le GRETA Savoie.

PROSPECTIVE

FAB LAB 73

Les 20 et 21 mai dernier, la ville d'Albertville et le FAB LAB 73 organisaient le premier salon des technologies et des métiers de l'impression numérique 3D « Alpes 3D print ». Une quarantaine d'exposants professionnels ont répondu à l'invitation. Des conférences grand public et des démonstrations de vol de drones très fréquentées ont jalonné ces deux jours. Le CBE a participé à cet événement en organisant un pôle « emploi – formation ». Forts de ce premier succès, nous attendons avec impatience la deuxième édition du salon en 2017.

Quand la société civile s'investit pour le développement de son territoire

Les « Conseils Locaux de Développement » du Bassin d'Albertville et de Tarentaise sont des assemblées participatives regroupant aujourd'hui plus de 150 membres de la société civile (associatifs, acteurs économique, habitants...). Dans une logique contributive, elles ont été mises en place par les élus pour être une force de proposition citoyenne sur des sujets d'importance pour l'avenir de nos territoires. Elles sont animées par le CBE avec l'appui financier de la Région.

Zoom sur leur actualité !

Au printemps, le conseil local de développement de Tarentaise a travaillé à une contribution lors de la phase finale du dossier SCOT. Il s'est également interrogé sur la qualité de l'accueil des étrangers en Tarentaise. Du côté du bassin d'Albertville, les membres du conseil local de développement se sont intéressés aux questions de la pratique sportive sur le bassin et, en partenariat avec la Maison de l'Europe, aux aides mobilisables de l'Europe.

