

## La vie du Comité de Bassin d'Emploi

Edito

L'agrément «Comité de Bassin d'Emploi» est délivré pour 3 ans, par le Préfet, à des associations œuvrant sur le champ de l'emploi - formation et administrées par 4 Collèges : acteurs économiques, syndicats de salariés, élus et acteurs de l'économie sociale et solidaire. La force des 60 CBE en France est l'investissement de ses membres autour d'un projet partagé pour un territoire. Cette année, notre CBE réécrira son projet pour 3 ans, en mettant justement en avant sa première richesse, l'engagement de ses bénévoles, comme en témoigne la désignation au sein du bureau de «référents» par actions ; Jean Pierre MADINIER (BTP 73) pour les actions en direction des saisonniers (guides...), Christophe DUBOIS pour les initiatives du Collège «économie sociale et solidaire» (Clauses Emploi et marchés publics), Gérard VALYI (CFTC) pour nos outils sur l'orientation scolaire (Carrefours des métiers...), Raymond BAL (MEDEF) sur nos actions «Ressources Humaines» pour les employeurs (temps collectifs...), Henri REY (CGT) sur les politiques territoriales «emploi formation». Bonne lecture !



Le bureau et l'équipe salariée

## EMPLOI

### Ressources Humaines :

**Décembre et janvier : plus de 50 employeurs réunis, informés, sensibilisés**

Une matinée d'information, en décembre, sur le thème «la pénibilité au travail» (avec la CARSAT) a bénéficié à une dizaine de dirigeants.

En janvier, **trois actions pour les employeurs :**

➔ Une rencontre avec les employeurs des **services à la personne et de l'aide à domicile** venus témoigner de leurs difficultés de recrutement pour tenter de construire des réponses collectives (15 employeurs présents).



Action aux Ménuires, en présence de M. le Maire

➔ Deux actions en stations, à Courchevel et aux Ménuires (partenariat Espaces saisonniers) afin de trouver des réponses aux **problèmes d'addictions (drogue, alcool) et de comportements à risque de salariés** : 30 employeurs mobilisés.

### Insertion et commande publique

Aux côtés de l'UT Directe, nous engageons de nombreuses actions pour former et accompagner des collectivités du bassin dans l'intégration de «Clauses Emploi» dans les appels d'offres. En effet, le Code des Marchés Publics permet aux élus ces Clauses pour réserver sur des marchés une partie de la main d'œuvre à des publics en difficultés. Suite à ces démarches inscrites dans le plan d'actions du «Contrat Territorial Emploi Formation», le Conseil Municipal d'Albertville a délibéré à l'unanimité pour le déploiement de ces Clauses à nos côtés. Aussi, un premier gros marché de travaux a récemment intégré une Clause et devrait permettre 1 800 heures d'insertion. Un deuxième est en cours.



Formation pour les acheteurs publics

### Forums emploi de fin de saison

Cette année les **Forums de fin de saison** auront lieu le mercredi **13 mars** à Val Thorens au Forum Fontanet (14h00 à 18h00) et le jeudi **14 mars** à Courchevel Salle de la Croisette (9h30 à 18h00).

# ORIENTATION

## 19 années d'orientation professionnelle !



Fin 2012, **1700 visiteurs** dont 1400 scolaires sont venus croiser plus de **340 professionnels** pour **découvrir** les emplois, les savoir faire et les formations du bassin à l'occasion de nos **Carrefours des Métiers**. Les métiers de "L'artisanat de service, commerce et métiers de bouche" étaient à l'honneur. **Rendez vous en 2013** : 28 novembre à Albertville et 5 décembre à Moûtiers.

# FORMATION

## Contrat Territorial Emploi Formation

Le CBE anime le «Contrat Territorial Emploi Formation». L'enveloppe financière confiée au territoire par la Région Rhône Alpes (586 000 euros en 2013) est dédiée à la formation continue et l'insertion ; 300 demandeurs d'emploi en difficulté devraient en bénéficier.

Parmi les outils de cette enveloppe, le territoire disposait notamment des «**Actions Orientation Formation**». Depuis le début d'année et suite aux nouvelles orientations régionales, **un nouvel outil lui succède**, calé sur trois thématiques : «Améliorer sa pratique du français pour l'emploi», «Savoirs de base - dynamisation professionnelle» et « Savoirs de base – construction d'un projet professionnel». Plus d'une centaine de personnes seront concernées en 2013. L'organisme de formation retenu par la Région, pour le bassin d'emploi, est AIDER (associé à l'IFRA et l'AFPA).

# OBSERVATION

## Le CBE sollicité par le Conseil Régional

Dans le cadre des réflexions sur le «**Plan Régional de la Saisonnalité dans le Tourisme**» (environ 2 millions d'euros chaque année : emploi, formation, logement etc), le **Conseil Régional a sollicité le CBE** pour la réalisation d'un rapport sur les initiatives et difficultés en matière de conditions de vie et de travail des saisonniers et leurs employeurs. Les principaux enseignements de ce travail ont été présentés par notre Président et Directeur le 14 janvier dernier lors des «**Rencontres Régionales des Saisonnalités**» devant 130 professionnels et élus de Rhône Alpes.

## Logement des saisonniers : aux côtés des partenaires sociaux 73

Aux côtés des partenaires sociaux de la Savoie, le CBE a rédigé et proposé un **accord interprofessionnel expérimental** sur la réhabilitation du logement des travailleurs saisonniers en Savoie. Cet accord a été signé par la CFDT, CFTC, CFE CGC, CGT, FO, CGPME, le MEDEF, l'UPA le **16 novembre lors du «Festival International des Métiers de la Montagne»** devant de nombreux professionnels et élus. Un groupe de travail sera constitué en 2013 pour la mise en œuvre opérationnelle de cet accord.



Signature de l'accord par les représentants des partenaires sociaux

## Diagnostic Emploi Formation

La version actualisée du **diagnostic territorial emploi formation** est disponible sur demande au CBE. Il a été réalisé de façon partenariale et partagée par les membres des comités technique ou stratégique du CTEF. Le plan d'actions 2013 en découlant est également accessible sur demande.

# PROSPECTIVE

Les «Conseils Locaux de Développement» sont des assemblées de la société civile (130 membres), animées par le CBE avec l'appui de la Région. L'objet est d'être une force de proposition sur des sujets importants pour nos territoires (aménagement, économie...)



Echanges avec les élus de la Co.RAL

notamment dans le cadre de leur rôle de suivi et d'évaluation des «Contrats de Développement».

### Contributions récentes :

- Projet de la Halle Olympique, échange avec les élus,
- Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat,
- L'avancée du SCOT (urbanisme) en Tarentaise,
- La désertification médicale en Tarentaise,
- Le projet de reconversion du 7ème BCA.

L'Assemblée Générale du Conseil du Bassin d'Albertville, en décembre, a vu l'intégration de 5 nouveaux membres (acteurs économiques et habitants). **Ces Conseils de Développement sont instaurés par la Loi à l'échelle des Pays. Leurs portes sont ouvertes à tous, contactez nous !**

# L'actualité des partenaires



## Plateforme de sécurisation des parcours professionnels

L'objectif de ce dispositif pour l'entreprise et le salarié est de permettre la continuité et/ou l'évolution du parcours professionnel par l'évolution des compétences, des carrières et des qualifications, la mobilisation des droits à la formation professionnelle. Il permet d'accompagner le salarié pour maintenir et développer son employabilité (maintien ou évolution dans l'emploi). **Par quels moyens?**

- Information des dirigeants,
- Information collective aux salariés et aux IRP,
- Accompagnement individuel des salariés

**CIBC de la Savoie** 04.79.85.07.65

Ce dispositif, financé par la Région, est gratuit pour le salarié et l'entreprise.



## Service « Ressources Humaines » du MEDEF

Le MEDEF propose aux entreprises un service «Ressources Humaines» qui leur permet de répondre à leurs obligations légales, la prise en charge de la problématique du recrutement, des cv, des diagnostics RH... Une « mission handicap » permet de rapprocher le monde de l'emploi et celui des travailleurs reconnus handicapés.

**A venir, l'actualité « Ressources Humaines »**

- 8 mars : table ronde « elles ont osé »
- 4 avril : prévenir les conduites addictives des salariés

**Contact :** mcoquand@medef-savoie.fr



## Des ateliers CGPME au plus près des chefs d'entreprise

Dans le cadre de son cycle de formation 2013, la CGPME de la Savoie propose un nouveau format avec des ateliers délocalisés sur les territoires d'Albertville, St Jean de Maurienne et Chambéry.

Les thématiques traitées porteront sur la communication, l'emploi-formation, la RH, les finances, l'international, le développement commercial, etc.

**A venir sur Albertville, l'actualité « Ressources Humaines » :**

- 11 avril : le conflit dans l'entreprise
- 18 avril : accueillir, intégrer évaluer votre collaborateur

**Contact :** contact@cgpme73.org

## Dispositif « Logements des jeunes »

Une des actions du Programme Local de l'Habitat de la Communauté de Communes de la Région d'Albertville (CoRAL) concerne la **création d'une offre de logements destinés aux jeunes sur Albertville**, par absence de solutions depuis la fermeture du « Foyer Jeune Travailleur » en 2005. Ce dispositif expérimental repose sur un partenariat avec Val Savoie Habitat qui a adapté et rafraîchi quelques logements vacants de son parc afin de les proposer en colocation (2 jeunes par appartement). La CoRAL a meublé et équipé ces appartements et a confié au PACT Savoie la gestion locative et l'orientation des jeunes.

Ce dispositif multi-site s'avère économique, évolutif et permet de gagner en réactivité en proposant en quelques mois une offre de logements destinés aux **18 à 30 ans, étudiants ou en insertion professionnelle**. Il a bénéficié du soutien financier de la Région Rhône Alpes et du Conseil Général de la Savoie

Nathalie KERKHOVE 04 79 37 15 65

(lundi au jeudi 13h30 à 17h)

[nathalie.kerkhove@calpact73.org](mailto:nathalie.kerkhove@calpact73.org)

## COLLOQUE

# Pour améliorer le logement et l'accèsion à la propriété pour les saisonniers ?

## SAISONNIERS

### 22 Mars 2013

### de 10 H à 13 H

### Salle des Fêtes - BOURG ST MAURICE

Entrée libre

Union Départementale FO - BP 423 - 73004 CHAMBERY CEDEX  
Tél. : 04.79.69.24.87 - Fax : 04.79.69.81.40 - Mail : [djacquier@force-ouvriere.fr](mailto:djacquier@force-ouvriere.fr)