

Portrait de notre territoire

Arrondissement d'Albertville :

Un dynamisme économique en creux et en bosses...

2466 km² du Val d'Arly à la Haute Tarentaise, du Beaufortain à la combe de Savoie

9 cantons

82 communes

Un territoire attractif

Lorsqu'on évoque l'arrondissement d'Albertville, deux choses viennent immédiatement à l'esprit : les Jeux Olympiques d'hiver de 1992 et le ski. Si ces deux éléments, d'ailleurs assez indissociables, restent bien entendu prépondérants dans la dynamique économique de ce bassin, ils n'en constituent pas pour autant les uniques piliers.

La vitalité des créations d'entreprises

Taux de création d'entreprises : 11 %

2000 créations d'entreprises en 2012 témoignent du dynamisme du territoire. Ce sont essentiellement de petites structures, principalement dans les services, avec parfois une durée de vie liée à la saison d'hiver.

Notre atout : une population toujours croissante et plutôt jeune

110 638 habitants (+ 10 % en 10 ans) (Source INSEE 2009)

Population active (15 à 64 ans) : **49 659** personnes (Source INSEE 2009)

Emplois salariés : **43 198** salariés du secteur privé (Source ACOSS URSSAF 2012)



3 secteurs traditionnels qui restent dynamiques



L'agriculture



L'industrie et le Bâtiment Travaux Publics



L'économie du tourisme et des services aux entreprises

Une vigilance nécessaire sur l'emploi...

... Dans un marché de l'emploi qui se contracte

avec une augmentation du chômage longue durée et des bénéficiaires du revenu de solidarité active.

... L'adéquation entre les diplômés et les besoins d'emploi reste à trouver.

Taux de chômage du 1^{er} trimestre 2013 :
8,4 % sur notre territoire /
8,1 % pour le département de la Savoie

Coté demandeurs d'emploi, le territoire n'est pas épargné et toutes les catégories de la population sont touchées. Le taux de chômage reste légèrement supérieur à la moyenne départementale.

Des pertes d'emplois entre 2008 et 2012, dans deux piliers économiques que sont l'industrie et la construction.

Situation de la demande d'emploi en août 2013 :
14,5 % de jeunes (+ 12 % sur 1 an) /
16 % de longue durée (+ 7,5 % sur 1 an)
21 % de plus de 50 ans (+ 12,5 % sur 1 an) /
8 % de bénéficiaires du RSA (+ 17,5 %)
56 % de femmes (+ 10 %)

... sur l'évolution démographique

Les plus de 60 ans en Tarentaise devraient doubler dans les 20 ans à venir.



Les économies du territoire...

De la tradition... à aujourd'hui Les défis de la gestion foncière et la viabilité des exploitations se posent de façon cruciale.

En Tarentaise, l'agriculture s'est façonnée et a évolué mais reste profondément marquée par l'élevage bovin et la production de fromage. 40% des agriculteurs sont pluriactifs.

La filière Beaufort et la recherche de la qualité de sa production est en grande partie à l'origine du dynamisme agricole du territoire.

L'enjeu est de concilier « développement du territoire » et maintien d'une activité agricole garante d'un paysage et d'une authenticité culturelle, fondamentaux de l'économie touristique.

La région d'Albertville, Beaufortain, Val d'Arly est également forte de cette activité pastorale mais avec des réalités de territoire plus contrastées d'un point de vue géographique. L'enjeu est le maintien des équilibres entre ateliers de fabrication du fond de vallée et ateliers de fabrication en alpage.

Le territoire se structure également pour accompagner la diversité des filières existantes (lait, viande, fruits, notamment), la poursuite d'une qualité de production et des modes de production respectueux de l'environnement.

Les projets d'agritourisme et le développement d'un tourisme de proximité sont également recherchés.

Une industrie performante qui marque le pas

Le territoire est fortement imprégné par un secteur industriel dynamique en perpétuelle évolution, caractérisé par la présence de grands groupes, pour certains leaders mondiaux, comme Ugitech (Schmolz + Bickenbach), Cezus (Areva), ALTEO (ex Rio Tinto) Carbone Savoie (Alcan), Graphtec, etc...

et de leurs sous-traitants. Cette activité est principalement structurée autour de la qualité de la production, pour des marchés exigeants, et s'appuie sur des pôles recherche et développement.

L'économie touristique au gré des saisons. L'activité touristique et les services : L'image contrastée d'une saisonnalité

Chaque saison d'hiver, 30 000 travailleurs saisonniers répondent aux besoins du territoire pour faire vivre son économie touristique dans de nombreux domaines : hôtellerie, commerce, restauration, remontées mécaniques et transport, animation sportive et culturelle, services aux entreprises, entretien.

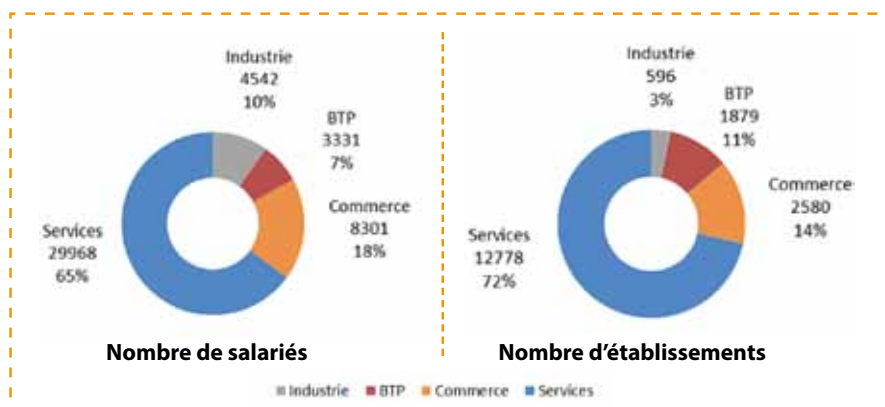
L'économie touristique impacte structurellement l'emploi : la demande d'emploi chute de 50 % pendant la saison d'hiver : 3 400 personnes inscrites à pôle emploi en mars 2013, contre 7 166 personnes en mai. 85 % des offres d'emploi déposées sont des contrats à durée déterminée ou des contrats saisonniers.



Le bâtiment travaux publics représente 11 % des emplois du territoire. Il garde une place importante mais souffre aussi de la crise.

Manque de visibilité, concurrence et marges, rythme d'activité saisonnier fluctuant accentué par la crise, etc...

Le poids global dans les offres d'emploi du territoire est en baisse régulière. Qui plus est, l'image de cette activité n'est pas assez séduisante pour les publics, malgré l'existence d'une offre de formation et d'emploi sur le territoire.





...et les enjeux pour l'emploi

...L'atout de la saisonnalité devrait davantage bénéficier aux populations locales savoyardes

La plupart de cette main d'œuvre saisonnière n'est pas savoyarde et arrive d'autres régions de France et même d'Europe. Les « employeurs d'altitude » qui représentent tout de même 21 % des emplois du bassin, font appel à des collaborateurs extérieurs à l'arrondissement, voire même à la Savoie.

...Une offre de formation diversifiée

L'économie touristique se professionnalise de plus en plus, offrant des prestations haut de gamme réclamées par les clients de plus en plus exigeants.

Ces emplois requièrent aujourd'hui des qualifications particulières : une bonne maîtrise de l'anglais, une capacité à être mobile tant géographiquement que professionnellement.

Pour faciliter la mobilité professionnelle, la formation initiale et continue devrait davantage être connue et mobilisée.

Le territoire propose une offre de formation diversifiée et qualifiante sur le bassin : cuisiniers, cordistes, employés d'été, skiman, aides-soignants,...



...Vers un emploi de qualité à la hauteur des enjeux concurrentiels et internationaux

C'est la qualité d'accueil des stations du bassin, même si elles sont déjà réputées dans le monde entier, qui fera alors la différence.

Un contrat gagnant-gagnant employeurs-saisonniers peut alors être un élément de réussite.

Les nombreuses initiatives innovantes en Savoie, notamment dans le domaine de l'emploi saisonnier, doivent être encore renforcées pour la qualité de l'emploi : la rémunération, les horaires, les questions de garde d'enfants, le transport.

Dès 2002, un accord interprofessionnel départemental des partenaires sociaux a permis la création d'hébergements pour les salariés.

Aujourd'hui, ces mêmes partenaires s'engagent sur de la réhabilitation de logements de saisonniers.

Accord interprofessionnel expérimental départemental des partenaires sociaux : Action pour la réhabilitation de logements de saisonniers.





Dans quels secteurs en développement trouver les gisements d'emploi à venir ?

LA SANTE ET LES SERVICES A LA PERSONNE

Le secteur d'activité représente un gisement d'emplois important. Les deux centres hospitaliers implantés sur l'arrondissement génèrent des emplois directs et indirects tout au long de l'année, et sont organisés pour recruter et loger le personnel saisonnier.

Des établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes existent déjà et d'autres devraient ouvrir leurs portes dans les années à venir.

Le maintien à domicile des anciens reste un enjeu majeur dans un contexte de vieillissement de la population.

LA FILIERE BOIS : DÉVELOPPER ET MODERNISER LES SECTEURS TRADITIONNELS

La forêt couvre 58 000 ha et représente, après l'agriculture, la deuxième formation naturelle du territoire.



LE PÔLE MONTAGNE, TOURISME ET ECO-CONSTRUCTION

Certaines entreprises savent innover et concilier sous-traitance industrielle de proximité et diversification.

L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Cette économie représente actuellement 6 % de l'emploi salarié du territoire (3 500 salariés) contre 10 % au niveau régional.

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES

Une réflexion nationale et régionale à décliner localement.

Un territoire bien nanti, doté d'un extraordinaire potentiel de développement, reposant sur des piliers solides mais qui se fragilisent. Raisons structurelles ? Conjoncturelles ? Quel avenir pour son économie traditionnelle et les secteurs d'innovation ? Quels vecteurs de réussite ? Comment ? En fédérant les bonnes idées et initiatives, et en cherchant à structurer un travail en réseau.

Les Enjeux pour l'emploi et pour l'économie de notre territoire

Comment développer et diversifier de nouvelles potentialités économiques ?

Comment les optimiser pour chaque spécificité territoriale ?

Comment sensibiliser et accompagner la population locale à développer des capacités d'adaptation et d'évolution aux enjeux économiques actuels ?

Comment agir spécifiquement en faveur des travailleurs saisonniers ?

